



APRESENTAÇÃO DA PRESIDENTE

**NÃO TROQUE O CERTO PELO DUVIDOSO
MUITAS VOZES UMA SÓ LUTA – VOTE CHAPA 1**

O SINPMA foi fundado em agosto/2003 e desde então, várias foram as lutas em prol da categoria. A história do SINPMA está muito próxima à história da presidente Márcia Abdala.

Participou de todo o processo de criação do SINPMA, e desde então, as lutas acontecem sempre na busca de assegurar e fazer cumprir os direitos dos professores da Rede Municipal de Ensino.

CONHEÇA A PRESIDENTE

A professora trabalha na Escola Municipal Clóvis Guerra desde 1999 como professora de Matemática. Por 10 anos, atuou na Educação de Jovens e Adultos (EJA) e nos últimos oito anos, tem atuado no Ensino Fundamental.

Ao longo destes 18 anos, participou de várias comissões, entre elas e a de elaboração do Estatuto e Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal, das Eleições para Gestores das Escolas e CMEI's, implantação da jornada de trabalho dos professores, entre outras.

Nos anos de 2005 e 2007, participou do Conselho de Alimentação Escolar, inclusive como presidente. Neste período, Anápolis recebeu o Prêmio Gestor Eficiente da Merenda Escolar/2008, através da categoria Participação Social (que trata sobre o trabalho desenvolvido pelo conselho). No período de 2009 a 2013, foi Conselheira de Educação e de 2009 a 2011 Conselheira do FUNDEB.

Sempre atuante à frente das lutas pela categoria, profª Márcia Abdala participou das negociações entre a administração municipal e os planos de saúde, culminando na assinatura do convênio com o Ipasso, onde garantiu melhoria tanto para os professores, quanto para os demais servidores da Prefeitura.

Ainda na luta pelas causas da categoria, em 2015, desde então, o SINPMA participa do Conselho Municipal de Previdência Social de Anápolis (COMAP) do Instituto de Seguridade Social dos Servidores Municipais de Anápolis (Issa).

"Sou filiada fundadora do SINPMA e participei desde então ativamente com meus colegas de pro-

fissão. No período de 2015 a 2018 foi o meu primeiro mandato e acredito que tenho muito ainda a contribuir com essa luta, prova disso foi a manifestação que tivemos recentemente com todos os professores. Precisamos canalizar toda essa vitalidade alcançada nesta gestão para projetar melhorias principalmente na busca pela valorização profissional, condições dignas de trabalho, qualidade de vida e a manutenção dos direitos já conquistados. Temos que continuar, pois tudo é tão significativo, afinal de contas, a categoria construiu toda essa história de luta ao longo destes quase 15 anos de SINPMA", afirmou a profª Márcia Abdala.

Segundo a profª Márcia Abdala, caso, seja eleita, a Chapa 1 não medirá esforços para continuar lutando. "A luta de classe é muito salutar. Nenhum trabalhador consegue algo sem luta, sem reivindicar. A representatividade sindical se faz necessária pela falta de reconhecimento do patrão, do valor do empregado, do valor humano que tem o seu funcionário. No nosso caso, a instância é a Prefeitura Municipal, ou qualquer órgão administrativo, os professores em sala de aula, toda essa máquina é humana e sem ela as coisas não funcionam. Temos um planejamento previsto, pois nossa luta não tem fim", destacou.

Durante os cinco dias do movimento grevista, o SINPMA se mostrou atuante, onde os professores se veem representados.

"A partir do momento que houve essa deliberação pela greve, por todo esse movimento, os professores foram se identificando e sabendo que o momento era esse. O slogan do sindicato – Nenhum de Nós é tão Forte, como Todos Nós Juntos – se fez presente neste momento para mostrar que a cada dia a luta foi se revigorando e se estabelecendo. O piso salarial foi uma das pautas para a paralisação, e em função do limite prudencial tão falado, nós não o alcançamos ainda, mas não desistimos dele. Vamos acompanhar a prestação de contas no fim do mês e quanto à progressão vertical e a reposição salarial, os professores não abrem mão", afirmou profª Márcia Abdala.



De acordo com a professora, a CHAPA 1 está preparada para representar os professores, afinal é uma CHAPA experiente, responsável e comprometida com a luta de classe. "Durante o movimento grevista, nossos colegas de chapa já se sentiram com maior responsabilidade frente às decisões, pela continuidade da luta e pelas conquistas que alcançamos e as que vamos alcançar. Nosso diferencial é ouvir o professor. Estar sempre atenuado com o anseio da categoria. Todos nós somos professores de sala de aula. Nós temos essa vivência. Por isso é importante mantermos esse elo. Que nossas propostas sejam um coletivo de ideias para o bem comum. Por isso nunca quis me ausentar da sala de aula, esse é o meu cargo na Prefeitura: Professora", ressaltou.

CHAPA 01

DIRETORIA EXECUTIVA



*Márcia Aparecida
Gomes Abdala*
Presidente



*Aparecido José
da Silva*
Vice-presidente



*Fabiane Santos
de Sousa*
Secretária geral



*Joclene dos Santos
das Neves*
Tesoureira geral



*Juliana de Paula
Siqueira Amorim*
Diretora de Imprensa
e Formação Sindical



*Simone Martins
Rodrigues Costa*
Diretora de Assuntos
Inter-sindicais e
Institucionais



*Maxwell Moreira
Martins*
Diretor de Assuntos
Educação e
Culturais

SUPLENTES DA DIRETORIA



*Narley Alves Oliveira
Nogueira*



*Kátia Moreira
Monteiro*



*Fernanda
Vasconcelos S. Souza*



*Elisângela Canuto da
Silva de Oliveira*



*Laila Isa Faustino de
Araújo Fernandes*



*Miriam Ferreira
Aires Santos*



*Mário Carneiro
Saraiva Sobrinho*

CONSELHO FISCAL



*Inezita Martins
Ramos*



*Fabrícia Mendes da
Fonseca*



*Helenita Maria
Gomes Silva*

SUPLENTES DO CONSELHO FISCAL



*Maria Aparecida de
Araújo*



*Eber Divino Dias de
Moraes*



*Lázaro Moreira de
Magalhães*

DELEGADOS REPRESENTANTES



*Anna Karla Gomes
de Souza*



*Laura Maria de
Carvalho*

SUPLENTES DOS DELEGADOS REPRESENTANTES



*Luciana Patrícia
Santos Lima*



*Diego da Silva
Coimbra*

**AINDA TEMOS MUITO O QUE
FAZER PELA CATEGORIA...**

CONQUISTAS DESENVOLVIDAS NO MANDATO (2015-2018) QUEM FAZ, MOSTRA...

2015

- Ações judiciais do SINPMA contra a Universidade Estadual de Goiás foram restituídas aos professores (licenciatura parcelada);
- Liderança no manifesto contra a intenção da Prefeitura de Anápolis em retirar a função de Coordenador Geral dos Professores;
- Aprovada a Lei nº 3.782/2015 que instituiu o Fórum Municipal de Educação (FME).



2016

- 03 de Fevereiro: paralisação geral da categoria contra o parcelamento da reposição salarial proposta pelo prefeito João Gomes em quatro parcelas divididas em dois anos;
- Os servidores públicos municipais conquistaram mais uma opção de Plano de Saúde – além do IPASGO, a UNIMED Anápolis realizou convênio com a Prefeitura de Anápolis;
- 11 de Novembro: GREVE GERAL contra a PEC 55 – Reforma da Previdência, Lei da Escola sem Partido e todas as medidas que atentam contra os trabalhadores do Brasil;
- Sindicato ganha na justiça mandado de segurança contra unidade escolar que removeu professora de licença maternidade.



2017

- Reposição salarial de 7,64% a partir do mês de abril e as lideranças retroativas;
- 28 de Abril: GREVE GERAL NACIONAL contra a Reforma da Previdência e Trabalhista: "Nenhum Direito a Menos";
- Proposta de mudança no modelo de gestão das OS's das escolas conveniadas CANCELADA de forma definitiva, após a nossa intervenção;
- 19 de Outubro: DIA D DA EDUCAÇÃO – DIA DE LUTA, DIA DE MANIFESTO, DIA DE REIVINDICAÇÕES.
- Retorno das gratificações para os professores de Atendimento Especializado (AEE) que foi retrada de forma ilegal, com pagamento retroativo;
- Regulamentação das gratificações para os coordenadores técnicos e pedagógicos.



2018

- Os professores que fizeram dobras e substituições por tempo determinado receberam dentro do mês laborado. Já os que fizeram a substituição transitória receberam no mês subsequente;
- A gratificação de titularidade será deferida automaticamente conforme Estatuto
- As progressões horizontais serão pagas conforme Estatuto;
- Melhor segurança nas unidades escolares;
- Concurso Público;
- O piso salarial dos professores será concretizado na sua totalidade ao se atingir o índice prudencial.



PROPOSTAS CHAPA 1

NOSSAS AÇÕES SINDICAIS SÃO PERMANENTES EM DEFESA DOS PROFESSORES

FORTALECIMENTO DA CATEGORIA

- Manutenção das lutas, para a valorização profissional da categoria: respeito à função e remuneração digna;
- Defesa da Cidadania e construção de uma sociedade justa e democrática; Defesa da Escola Pública, Laica, Gratuita e Estatal;
- Participar ativamente de todos os espaços políticos de articulação, discussões, deliberação de interesse da categoria – data base, alterações estatutárias;
- Atuar em ações sindicais permanentes na defesa jurídica dos direitos trabalhistas dos professores;
- Fortalecer a luta contra os ataques ao serviço público e qualquer tentativa de redução de direitos;
- Defender a saúde dos professores e melhores condições de trabalho, inclusive a jornada de trabalho;
- Lutar contra toda forma de opressão e assédio moral e qualquer forma de perseguição política na escola;
- Manter práticas de solidariedade classista e com os diversos movimentos sociais;
- Promover encontros/seminários e palestras que visem formar, informar e articular a categoria sobre temáticas emergentes e relevantes, como: alterações de legislação, aposentadoria, assédio moral, desvio de função;
- Combater com vigor todo tipo de discriminação, seja de gênero, raça, etnia, religião, idade ou orientação sexual;



- Rejeitar todo e qualquer tipo de retrocesso nas regras da Previdência Social - ISSA;
- Defender a valorização dos aposentados e pensionistas;
- Garantir o envolvimento de filiados sindicalizados aposentados nas lutas e atividades do Sindicato;
- Participar ativamente dos conselhos de controle social, conselhos deliberativos e fiscais e (FUNDEB, CAE, CME, COMAP, Conselho Fiscal ISSA e outros) e cobrar a implantação do Fórum Municipal de Educação.

COMUNICAÇÃO

- Aperfeiçoar os Canais de Comunicação com os filiados: jornal, site, facebook, e-mail e boletins informativos de acordo com notícias de interesse social, político e educacional.

MOBILIZAÇÃO SINDICAL

- Participar de Conferências, Seminários, Congressos;
- Participação nas campanhas de prevenção de doenças;
- Ampliar e atualizar convênios de parceria.

ASSESSORIA JURÍDICA

- Adequar a prestação de serviços do advogado, a fim de garantir melhoria e agilidade no atendimento aos filiados;
- Aprimorar o sistema de registro e assentamento dos processos, bem como a elaboração de ficha de acompanhamento das ações em andamento a fim de que cada interessado monitore suas ações.

