

SinpmA



**SINDICATO DOS PROFESSORES DA
REDE MUNICIPAL DE ENSINO DE ANÁPOLIS**
FILIADO À CTB / CONTEE



Anápolis, 20/03/2011 - SINPMA – Nº 02, Ano 2011

SINPMA EM AÇÃO

SINPMA SOB NOVA DIREÇÃO

Assumi a Presidência do SINPMA, no dia 24 de fevereiro deste, a vice-presidente Marcia Aparecida Gomes Abdala, em substituição da presidente Jocilene dos Santos das Neves, que encontra-se licenciada.

Marcia Aparecida Gomes Abdala é professora de Matemática na Escola Municipal Clóvis Guerra a 12 anos, dirigente sindical, ex-presidente do Conselho de Alimentação Escolar, conselheira do FUNDEB e conselheira Municipal de Educação. Está iniciando este desafio com garra e determinação, dando continuidade à luta em prol dos direitos e melhores condições de trabalho dos professores iniciado pela aguerrida professora Jocilene.

PLANO DE SAÚDE, MAIS UMA CONQUISTA DO SINPMA PARA VOCÊ PROFESSOR!

Há muito o professorado vem sofrendo com a precariedade do atendimento de saúde, e por vezes se faz necessário recorrer ao sistema privado de saúde, isto quando há condições financeiras para tal, em caso negativo, resta somente a resignação. Primando pela saúde, bem estar e qualidade de vida de nossos professores e familiares é que o SINPMA em mais uma de suas ações, tem a satisfação de anunciar o convênio com Plano de Saúde que atenderá os professores, sendo um plano empresarial com valores acessíveis e cobertura ampla para o professor e sua família.

1ª ASSEMBLEIA GERAL 2011



No dia 21 de janeiro de 2011, no auditório da Universidade Estadual de Goiás reuniram-se em assembleia geral ordinária os professores da Rede Municipal de Ensino para deliberarem sobre Reposição Salarial e Jornada de trabalho.

Ficou deliberado por maioria absoluta dos presentes a reposição salarial de 6% (seis) no mês de janeiro e novas negociações salariais. Quanto à jornada de trabalho alguns professores se manifestaram insatisfeitos com a demora na implantação, mas levando em consideração que os motivos da Secretaria de Educação são reais e a mesma tem cumprido todos os acordos com o SINPMA, a categoria decidiu por maioria absoluta dos presentes dar o prazo solicitado pela SEMED para implantação da jornada de trabalho no mês de agosto de 2011. [Leia mais na página 4.](#)



CONSIND – CONGRESSO SINDICAL

O SINPMA estará promovendo o seu primeiro CONSIND, em junho de 2011, será um grande espaço de debates sobre a Educação. Fique atento e participe!

EM BREVE MAIORES INFORMAÇÕES

CUIDANDO DA SAÚDE DO SEU BOLSO

Há tempos é estudada a relação entre qualidade de vida e o uso do dinheiro, e é impressionante a constatação: quem sabe lidar com o dinheiro tem uma vida claramente mais saudável. Em uma sociedade que nos bombardeia com informações, obrigações, oportunidades, dificuldades e decisões numa intensidade extenuante, aqueles que conseguem eliminar os problemas financeiros de suas preocupações contam com um grande alívio mental que faz muita diferença no dia-a-dia. Pense bem: se, das preocupações que a família tem, fossem eliminadas todas aquelas ligadas ao dinheiro – prestações pendentes, reajustes do aluguel, matrícula da escola, cheque especial – a situação não ficaria bem melhor?

Poupar é tão importante quanto comer, dormir e cuidar do corpo. São tarefas que garantirão nosso bem-estar nesta vida por mais tempo. Viva em equilíbrio.

FIQUE ATENTO

- * Pague suas contas em dia. Evite despesas com multas e juros por atraso. Se não for possível tente renegociar.
- * Planeje o que vai comprar; estabeleça limites, pesquise preços e faça bem as contas, principalmente antes de comprar bens de alto valor.
- * Pague todas as suas dívidas antes de fazer novas, sempre que possível, compre à vista e negocie descontos.
- * Defina quais são os gastos necessários e quais os supérfluos para que estes sejam cortados.

Cuidado!!!

Nem tudo que é importante é urgente e nem tudo que é urgente é importante.

- Verifique os planos de pagamento. Na maioria das vezes não vale a pena comprar a prazo por causa dos juros altos.
- Aproveite as promoções/liquidações. Mas fique de olho com o estado de conservação e data de validade dos produtos.
- Se você está perdendo as rédeas de suas finanças, paga juros sobre juros e não consegue quitar as dívidas, a melhor e mais simples solução seria a venda de um bem, que não venha interferir na fonte de ganhos mensais.

ONDE ESTOU ERRANDO?

O ponto de partida dessa análise é se perguntar: meu padrão de vida é adequado aos meus ganhos?

O limite do cheque especial já faz parte do orçamento familiar.

Errado! Quem “financia o mês” no cheque especial paga juros altos e está mais propenso a um endividamento muito maior em longo prazo.

• Uma maneira fácil de concentrar os pagamentos em uma única data é utilizar o cartão de crédito, embora seja necessário tomar muito cuidado, pois se você não pagá-lo na data correta terá que arcar com juros, que normalmente são elevados

ABRA O OLHO COM O MERCADO FINANCEIRO

• **CDC** – Crédito Direto ao Consumidor: destinado à compra de bens duráveis e com maior valor. Pode ser vantajoso para quem pega o dinheiro emprestado, pois conseguirá comprar o bem pelo valor a vista e escolher a financiadora com a menor taxa de juros. Porém os juros são maiores que do crédito pessoal ou consignado.

• **Crédito Pessoal** – é uma boa alternativa para a renegociação de dívidas, para aumentar os prazos de pagamentos ou para reduzir as prestações mensais. Tal crédito oferece taxas mais atrativas que outras opções de empréstimo.

• **Crédito Consignado** – tem se apresentado como a melhor fonte de empréstimo, pois vincula o pagamento das parcelas à fonte de rendimento dos assalariados (ativos ou aposentados).

Contudo, deve-se ter cuidado em utilizá-lo concomitantemente com outros empréstimos. Se for possível concentrar as dívidas somente numa modalidade de empréstimo.

• *Em caso do não pagamento do CDC – Crédito Direto ao Consumidor a loja ou instituição financeira pode retomar o bem. Por isso, antes de assumir uma dívida, pense também em como irá pagá-la*

ANTES DE FAZER UM EMPRÉSTIMO OU FINANCIAMENTO, NÃO SE ESQUEÇA DE PERGUNTAR:

- Preciso realmente adquirir o bem que estou financiando neste momento? Posso esperar? Poupar? Não pagar juros?
- O valor da prestação do empréstimo ou financiamento está previsto no orçamento familiar? O correto é não comprometer mais do que 30% dos rendimentos mensais com prestações. Quanto maior a quantidade de prestações, maior o juro que se paga.

Lembrete Importante

Não financie hoje o que pode ser comprado à vista amanhã.

NOVOS CONSELHEIROS DE EDUCAÇÃO TOMARAM POSSE DIA 02 /02/2011



Jane, Paulo Henrique, Veri, Libna, Arlene, Nelson, Istela, Idelma, Jocilene, Marcia e Wanderlei.



Em uma solenidade na sede do CME – Conselho Municipal de Educação de Anápolis, na presença da Secretária Municipal de

Educação, profª Virgínia Maria Pereira de Melo, membros do Conselho Municipal de Educação e demais servidores, tomaram posse no dia 02 de fevereiro

de 2011, quatro novos conselheiros municipais de educação: profº. Nelson de Abreu Júnior; profª. Idelma Ramos de Oliveira; profª Jocilene dos Santos das Neves e profª. Jane de Oliveira.

Após a posse foi eleita entre os conselheiros a nova mesa diretora do CME/Anápolis para o mandato de dois anos, sendo: Presidente - profª Jocilene dos Santos das Neves; Vice-presidente - profª Jane de Oliveira; Secretário - Vanderlei Rodrigues dos Santos e Diretora Administrativa - Viviane de Moraes.

NOTA DE ESCLARECIMENTO SOBRE A READAPTAÇÃO

Tendo em vista reclamações de professores pela forma como tem sido tratados nas perícias médicas do Município de Anápolis, o **Sindicato dos Professores da Rede Municipal de Ensino de Anápolis - SINPMA** vem esclarecer a seus afiliados seus direitos acerca da **READAPTAÇÃO**, informando que:

1. **Readaptação** é a possibilidade que a lei confere ao servidor público que sofra limitações físicas e/ou mentais e que não sejam casos de aposentadoria, de ser investido em outro cargo compatível com as limitações sofridas;
2. A readaptação será efetivada para função de igual vencimento, com todos os direitos e vantagens e, preferencialmente, no mesmo local de exercício da lotação do professor, resguardando sua jornada de trabalho anterior à readaptação.
3. O professor readaptado que não se ajustar às novas condições de trabalho, será reavaliado pela Junta Médica Oficial do Município e sendo julgado inapto, será aposentado;
4. Os professores da Rede de Ensino Público Municipal não devem temer quaisquer tipos de ameaças, insinuações ou retaliações em decorrência de sua situação de readaptação, direito legal previsto no ordenamento jurídico vigente;

O **SINPMA – Sindicato dos Professores da Rede Municipal de Ensino de Anápolis** repudia atos como o que tem ocorrido sistematicamente na Junta Médica Oficial do Município e ratifica nossa intangível e incansável luta a favor dos professores municipais de Anápolis.

Fundamentação Legal: *Lei Complementar n. 211/2009 – Estatuto do Magistério Público Municipal*

CARTÃO DE FILIADO

Estaremos nos próximos dias disponibilizando aos professores o seu cartão de filiado de uso pessoal e de seus dependentes, para que você possa usufruir das vantagens e benefícios de nossos convênios médicos, clínicos, estéticos entre outros. Usufrua deste benefício!



XEROX

E mais professores filiados, temos a sua disposição em nossa sede o serviço de xérox pelo preço de R\$ 0,05 (cinco centavos)



O SÍTIO DO SINPMA ESTÁ DE CARA NOVA

Estamos construindo um novo sitio onde você professor poderá acessar para consultar notícias, artigos, legislação, tabelas salariais, convênios, tirar suas dúvidas através do fale conosco um link direto de comunicação entre você e o SINPMA. Mas não para por aí, esperamos contar com a sua contribuição com novidades e informes do interesse da categoria e sugestões diversas. Não deixe de acessar www.sinpma.com e deixe o seu recado.

PSPN - PISO SALARIAL PROFISSIONAL NACIONAL

Em 2008, foi aprovada a Lei n. 11.738, que fixa o piso salarial profissional nacional, este fato foi inédito no Brasil e determinante para a história de Valorização dos Profissionais da Educação Básica. Mas alguns Estados e Municípios a margem da lei se esquivam do cumprimento da lei do PSPN, contribuindo para a continuidade de tantos contrastes e desigualdade salariais entre profissionais de uma mesma categoria. Temos também que nos ater à ADIN – **AÇÃO DIRETA DE INCONSTITUCIONALIDADE IMPETRADA POR GOVERNADORES CONSIDERADOS “INIMIGOS DA EDUCAÇÃO, TRAIDORES DA ESCOLA PÚBLICA”**, que questionam dispositivos da Lei do Piso Salarial. E uma decisão liminar do STF – Supremo Tribunal Federal, publicada em dezembro de 2008, suspendeu, temporariamente, o parágrafo que determinava o cumprimento de, no máximo, dois terços da carga horária do professor em atividades com os alunos, ou seja, a hora atividade ficaria estabelecida em 33,3% da jornada do professor em efetivo trabalho de docência. Além disso, deu nova interpretação para o piso salarial até o julgamento final da ação.

É interessante analisarmos os vises das questões envolvidas. De acordo com a decisão, o piso deixou de ser considerado como vencimento básico e passou a ser entendido como a remuneração mínima, composta pelo salário base juntamente com as gratificações e vantagens.

Enquanto perdurar essas divergências de interpretações e contestações jurídicas a cerca do piso salarial do professor não conseguiremos avançar para uma real e significativa Valorização dos Profissionais da Educação.

Enquanto isso continuamos na luta...

Para o nosso contentamento, podemos afirmar que o Prefeito de Anápolis Antônio Roberto é exemplo para o Brasil, transformando o Piso Salarial dos Professores em uma feliz realidade.

Considerando que nosso Plano de Carreira prevê data base para janeiro, tivemos uma reposição de 6% em janeiro e ficamos aguardando a publicação do índice oficial de reposição que ficou em 15,85%, agora no mês de março teremos a diferença restante no percentual de 9,3%, para o cumprimento fiel do PSPN – Piso Salarial Profissional Nacional. Essa é uma vitória dos professores e de todos aqueles que lutam e veem na Educação e na Valorização Profissional dos Trabalhadores da Educação o caminho para a prosperidade, o progresso, qualidade de vida e mudança social.

TABELA SALARIAL DO PESSOAL DO MAGISTÉRIO - MARÇO/2011					
CARGO	NÍVEL	VALOR DA HORA AULA	CH20 105 AULAS	CH30 157 AULAS	CH40 210 AULAS
P-I	A	5,65	593,50	887,43	1.187,00
	B	5,82	611,10	913,74	1.222,20
	C	6,00	630,00	942,00	1.260,00
	D	6,18	648,90	970,26	1.297,80
	E	6,36	667,80	998,52	1.335,60
	F	6,55	687,75	1.028,35	1.375,50
P-II	A	6,54	686,70	1.026,78	1.373,40
	B	6,74	707,70	1.058,18	1.415,40
	C	6,94	728,70	1.089,58	1.457,40
	D	7,15	750,75	1.122,55	1.501,50
	E	7,36	772,80	1.155,52	1.545,60
	F	7,58	795,90	1.190,06	1.591,80
P-III	A	7,82	821,10	1.227,74	1.642,20
	B	8,05	845,25	1.263,85	1.690,50
	C	8,30	871,50	1.303,10	1.743,00
	D	8,55	897,75	1.342,35	1.795,50
	E	8,80	924,00	1.381,60	1.848,00
	F	9,07	952,35	1.423,99	1.904,70
P-IV	A	10,15	1.065,75	1.593,55	2.131,50
	B	10,45	1.097,25	1.640,65	2.194,50
	C	10,76	1.129,80	1.689,32	2.259,60
	D	11,09	1.164,45	1.741,13	2.328,90
	E	11,42	1.199,10	1.792,94	2.398,20
	F	11,76	1.234,80	1.846,32	2.469,60
P-V	A	13,07	1.372,35	2.051,99	2.744,70
	B	13,46	1.413,30	2.113,99	2.826,60
	C	13,87	1.456,35	2.177,59	2.912,70
	D	14,28	1.499,40	2.241,96	2.998,80
	E	14,71	1.544,55	2.309,47	3.089,10
	F	15,15	1.590,75	2.378,55	3.181,50
PEE	A	12,46	1.308,30	1.956,22	2.616,60
	B	12,83	1.347,15	2.014,31	2.694,30
	C	13,21	1.387,05	2.073,97	2.774,10
	D	13,61	1.429,05	2.136,77	2.858,10
	E	14,02	1.472,10	2.201,14	2.944,20
	F	14,44	1.516,20	2.267,08	3.032,40

O PSPN - Piso Salarial Profissional Nacional é realidade em Anápolis

CAMPANHA DE FILIAÇÃO 2011.

CAROS COLEGAS, FILIE-SE E FILIE OUTROS

Estamos sempre às margens da vida, reivindicando nossos direitos, o SINPMA está à disposição de vocês professores no que precisarem com relação a profissão, já tivemos conquistas significativas, porém ainda falta muito, estamos atentos ao que é de direito, as coisas acontecem lentamente, porém já estamos em situação bem melhor do que no passado, precisamos de vocês, para nos fortalecer. Temos um SINDICATO que nos representa o tempo todo, e isso é muito bom, facilita a vida de quem acredita e confia.

Todas as categorias precisam de representantes e nós não somos diferentes, somos um Sindicato legítimo, combativo e forte para resolver os problemas da categoria. Vamos juntos, unir forças, hoje, para que no futuro não sejamos culpados por algo que não fizemos enquanto podíamos.

Fortaleça o Seu Sindicato ! O Sindicato somos nós...Filie-se, e Filie outros.!!!